

RELATÓRIO DE CERTIFICAÇÃO AUDITADA ESG SUSTENTABILIDADE



EMPRESA AUDITADA E CERTIFICADA 2025



itga
Instituto Técnico de
Gestão Ambiental

Sumário

1. IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA	1
2. RESPONSÁVEL TÉCNICO PELA AUDITORIA	1
3. APRESENTAÇÃO RELATÓRIO DE AUDITORIA EM SUSTENTABILIDADE ESG ITGA.....	2
4. CERTIFICAÇÃO AUDITADA ESG SUSTENTABILIDADE ITGA.....	3
5. ANÁLISE E VALIDAÇÃO DE AÇÕES PARA CERTIFICAÇÃO	5
6. VERIFICAÇÃO DO CUMPRIMENTO DOS 17 ODS	8
6.1 Valores referência para Ranqueamento para Certificação ITGA Sustentabilidade	9
6.2 Ações Concretas e Cumprimento dos ODS	10
6.2.1 Alinhamento com Aderência aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU.....	10
6.3 Análise e Distribuição de Ações ESG.....	11
6.4 Análise por Segmento das Ações de Sustentabilidade ESG.....	12
6.5 Materialidade -Ações de Sustentabilidade.....	14
7. Conferência de Documentação	16
Declaração de Auditoria	19
Licença de Uso de certificação ESG Sustentabilidade ITGA.....	20



1. Identificação da Empresa

Razão Social	M. F. ABREU RIBEIRO EIRELI
Nome Fantasia	ECOTAP
CNPJ	15.363.886/0001-05
Endereço	Avenida Antônio de Almeida Pacheco, 455 –
Bairro	2ª Zona Industrial
Cidade	Jaú – SP
Telefone/Fax	(14) 4103-3200 / (14) 98199-3200
Homepage	http://ecotap.com.br/

1.1 Responsável Técnico pela Auditoria

Nome	<u>Amilcar Marcel de Souza</u>
CPF	276823378-18
Cargo	Auditor Doutor
Profissão:	Engenheiro Florestal Dr.
Registro no Conselho	CREA 5062610730
Endereço Residencial	Rua Gumercindo do Amaral Carvalho, 42, Chácara Pecioli, Jaú/SP. CEP: 17211-090
Telefone / Fax	14 99894 8902
E-mail	contato@itga.com.br



2 Apresentação Auditoria em Sustentabilidade ESG ITGA

O Presente relatório refere-se a auditoria com o escopo na Sustentabilidade das ações desenvolvidas pela empresa em suas operações de gestão entre os dias 01 abril de 2024 a 01 de abril de 2025.

O processo de relato, bem como a materialidade passou pela aprovação da Alta Administração com subsidio nos resultados da auditoria e todo o conteúdo foi desenvolvido em conformidade com as diretrizes e indicadores da Global Reporting Initiative – GRI, na sua versão 2021, incluindo metas de desempenho ESG correlacionadas e alinhados com os 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável e a Norma ABNT PR 2030.

Os Padrões Setoriais do GRI simplificam os relatórios, fornecendo um caminho rápido para empresas com atividades comuns compartilhadas para se concentrarem nos impactos na economia, no meio ambiente e na sociedade que mais importam em seu setor. Eles fornecem um contexto de sustentabilidade para um setor, descrevem tópicos materiais e listam divulgações relevantes, e ajudam as empresas a entender as expectativas das partes interessadas. Relatórios mais consistentes sobre impactos específicos do setor aumentam a transparência, a responsabilidade e a comparabilidade.

O estudo de materialidade de forma integral é realizado anualmente, considerando o caderno GRI 3 Temas materiais 2021 em sua completude, com o objetivo de definir os temas materiais prioritários a partir da avaliação de impacto e engajamento de stakeholders e, com isto, definir a estratégia ESG anualmente.

3 Certificação Auditada ESG Sustentabilidade ITGA.

A Ações que visam reconhecer e certificar ações de sustentabilidade já são realidade nos setores produtivos, serviços e no comércio, inclusive, é requisito fundamental para se fazer projetos e negócios.

Dessa forma, elaborar e certificar práticas de sustentabilidade é colocar seu negócio e seus projetos na frente para seus clientes sejam eles públicos, empresas privadas e pelo próprio consumidor direto.

O ITGA com a relevante experiência de seus técnicos, consultores e colaboradores aplica critérios de Certificação ESG Sustentabilidade para empresas e instituições que buscam ser reconhecidas com ações legítimas de sustentabilidade.

ESG é uma sigla que se refere à prática de governança ambiental, social e corporativa em empresas. Essas práticas se concentram em questões como impacto ambiental, respeito aos direitos humanos e justiça social, integridade nos negócios e prestação de contas transparente.

Os aspectos ESG (ambiental, social e governança) são fundamentais para a real promoção da sustentabilidade. Ao passo que as preocupações globais com sustentabilidade e responsabilidade corporativa aumentam, as organizações estão se esforçando para adotar práticas socialmente responsáveis e ambientalmente conscientes.

Os indicadores ESG utilizados para medir e conferir os compromissos assumidos e alinhados com os 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável e a Norma ABNT PR 2030 são categorizados como impactos ambientais, impacto nas partes interessadas, questões de diversidade e inclusão, saúde e segurança ocupacional, direitos humanos e governança corporativa.

O Selo ESG Sustentabilidade é conferido para as empresas e instituições signatárias auditadas por terceira parte aos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU e também junto a Norma técnica PR 2030 da ABNT (Associação Brasileira de Normas Técnicas).

De acordo com a auditoria e conferência dos indicadores de sustentabilidade é CONFERIDO a Empresa **ECOTAP O SELO DIAMANTE ESG de MATURIDADE em SUSTENTABILIDADE.**



Amilcar Marcel de Souza
Doutor Engenheiro Florestal
CREA/SP 5062610730

4. Análise e validação de ações para Certificação ESG SUSTENTABILIDADE ITGA

Tabela 01: Análise e validação de ações para Certificação ESG SUSTENTABILIDADE ITGA

OBJETIVO	AÇÃO CONCRETA	META ODS	VALIDAÇÃO
1. Erradicação da Pobreza	1.1 Realiza doação de cobertores para APAE Jaú	1.2	Confere
2. Fome Zero	2.1 Realiza doação de itens de alimentação para a APAE Jaú	2.1	Confere
3. Saúde e Bem Estar	3.1 Oferece serviço de apoio à saúde dentro da empresa para colaboradores 3.2 Realiza Campanhas mensais temáticas de conscientização de saúde	3.8 3.4	Confere
4. Educação de Qualidade	4.1 Realiza treinamentos internos para colaboradores 4.2 Realiza Conscientização ambiental sobre o uso da água 4.3 Possui convênio com o SESI para utilização pelos colaboradores 4.4 Possui convênio com o CIEE (Centro Integração Empresa e Escola) 4.5 Realiza ajuda de custo para treinamentos de seus colaboradores	4.3 4.4 4.4 4.4	Confere
5. Igualdade de Gênero	5.1 Representação de 50% cargos de liderança para mulheres 5.2 Representação de 22% cargos de colaboradores para mulheres 5.3 Realiza campanhas de conscientização sobre saúde da mulher 5.4 Possui política de equiparação salarial entre homens e mulheres para a mesma função de trabalho	5.5 5.1 5.b 5.1	Confere

Cont.

OBJETIVO	AÇÃO CONCRETA	META ODS	VALIDAÇÃO
6. Água Potável e Saneamento	6.1 Os sanitários possuem válvula de racionamento de água		
7. Energia Acessível e Limpa	7.1 Possui energia fotovoltaica	7.2	Confere
8. Trabalho decente e crescimento Econômico	8.1 Realiza treinamentos técnicos com seus colaboradores 8.2 Possui registro no regime CLT de todos os colaboradores 8.3 Possui Fornecedores locais 8.4 Promove a redução de resíduos tipo PVC em aterros através da reciclagem 8.5 Promove integração com colaboradores	8.8 8.8 8.5 8.4 8.8	Confere
9. Indústria, Inovação e Infraestrutura	9.1 Oferece soluções de destinação legal de resíduos sólidos 9.2 Promove ações de Reciclagem para Logística Reversa	9.4 9.4	Confere
10. Redução das Desigualdades	10.1 Prioriza a compra de insumos em empresas locais para o desenvolvimento da cadeia de crescimento 10.2 Apoia entidades beneficentes sociais, ambientais, culturais 10.3 Possui ações de inclusão e diversidade	10.2 10.2 10.2	Confere
11. Cidades e Comunidades Sustentáveis	11.1 Incentiva o uso de bicicleta como mobilidade urbana para descolamento até o trabalho	11.6	Confere
12. Consumo e Produção responsável	12.1 Promove ações de Reciclagem para Logística Reversa	12.5	Confere
13. Ação contra a mudança Global do Clima	13.1 Possui energia fotovoltaica	13.2	Confere

Cont.

OBJETIVO	AÇÃO CONCRETA	META ODS	VALIDAÇÃO
14. Vida na Água	Nada Consta		
15. Vida Terrestre	Nada Consta		
16. Paz, Justiça e Instituições Eficazes	16.1 Possui Código de Conduta	16.6	Confere
	16.2 Possui código de comunicação não agressiva	16.6	
	16.3 Possui auditoria externa de gestão contábil institucional	16.5	
	16.4 Possui Ouvidoria	16.6	
17. Parcerias e Meios de Implementação	17.1 Possui parceria com o CIEE (Centro Integração Empresa e Escola)	17.14 e 17.17	Confere

5. Verificação dos cumprimentos dos 17 ODS

Após feito o diagnóstico é analisado o cumprimento das ações da empresa dentro dos 17 ODS e pontuados para o ranqueamento do nível de certificação a ser emitida.

O ranqueamento é aplicado pela Certificação ESG Sustentabilidade ITGA conforme apresentado abaixo.



5.1 Valores referência para Ranqueamento para Certificação ESG Sustentabilidade ITGA.

DIAMANTE

Empresas Privadas: Cumprimento mínimo de 15 ODS com pelo menos 2 metas atendidas.

Empresas Públicas e Poder Público: Cumprimento mínimo de 17 ODS com pelo menos 2 metas atendidas.

OURO

Cumprimento entre 10 – 14 ODS com pelo menos 1 meta atendida

PRATA

Cumprimento entre 5 - 9 ODS com pelo menos 1 meta atendida

BRONZE

Cumprimento entre 2 - 4 ODS com pelo menos 1 meta atendida

5.2 Ações concretas e cumprimento ODS

QUANTIDADE AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE	QUANTIDADE CUMPRIMENTOS DE ODS	SELO
35	15	DIAMANTE

Objetivos ODS	Ação Concreta 2024
Erradicação da Pobreza	1
Fome Zero	1
Saúde e Bem Estar	2
Educação de Qualidade	5
Igualdade de Gênero	4
Água Potável e Saneamento	1
Energia Acessível e Limpa	1
Trabalho decente e crescimento Econômico	5
Indústria, Inovação e Infraestrutura	2
Redução das Desigualdades	3
Cidades e Comunidades Sustentáveis	1
Consumo e Produção responsável	1
Ação contra a mudança Global do Clima	3
Vida na Água	0
Vida Terrestre	0
Paz, Justiça e Instituições Eficazes	4
Parcerias e Meios de Implementação	1
Total	35

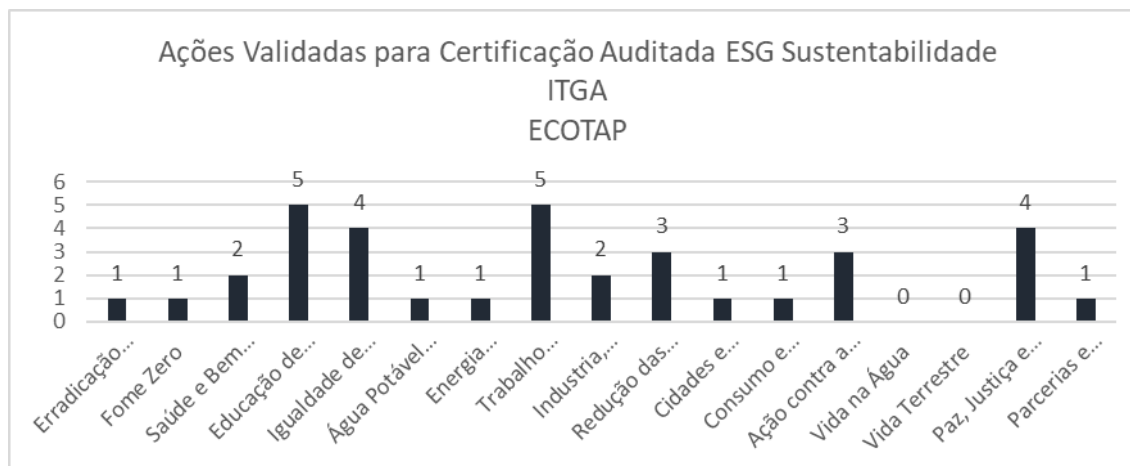


Gráfico 01: Ações Validadas para Certificação ESG Sustentabilidade ITGA.

5.2.1 Alinhamento com Aderência aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

5.3 Análise por Eixo de Sustentabilidade e Distribuição de Ações ESG

Enviromental (E)	Social (S)	Governance (G)
6 atividades	9 atividades	18 atividades
18%	27%	55%

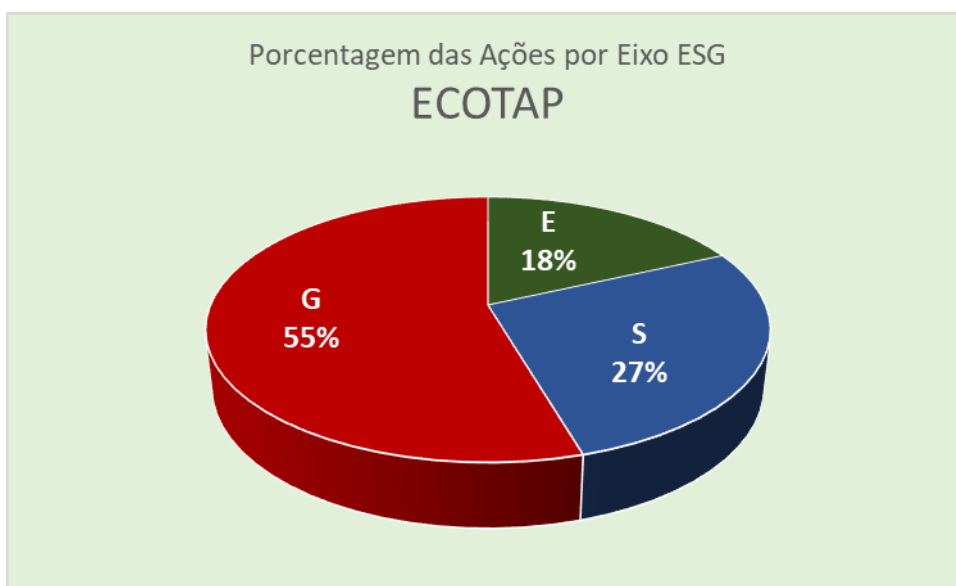


Gráfico 02: Distribuição por Eixo de Sustentabilidade das Ações ESG ECOTAP.

5.4 Análise por Segmento das Ações de Sustentabilidade ESG

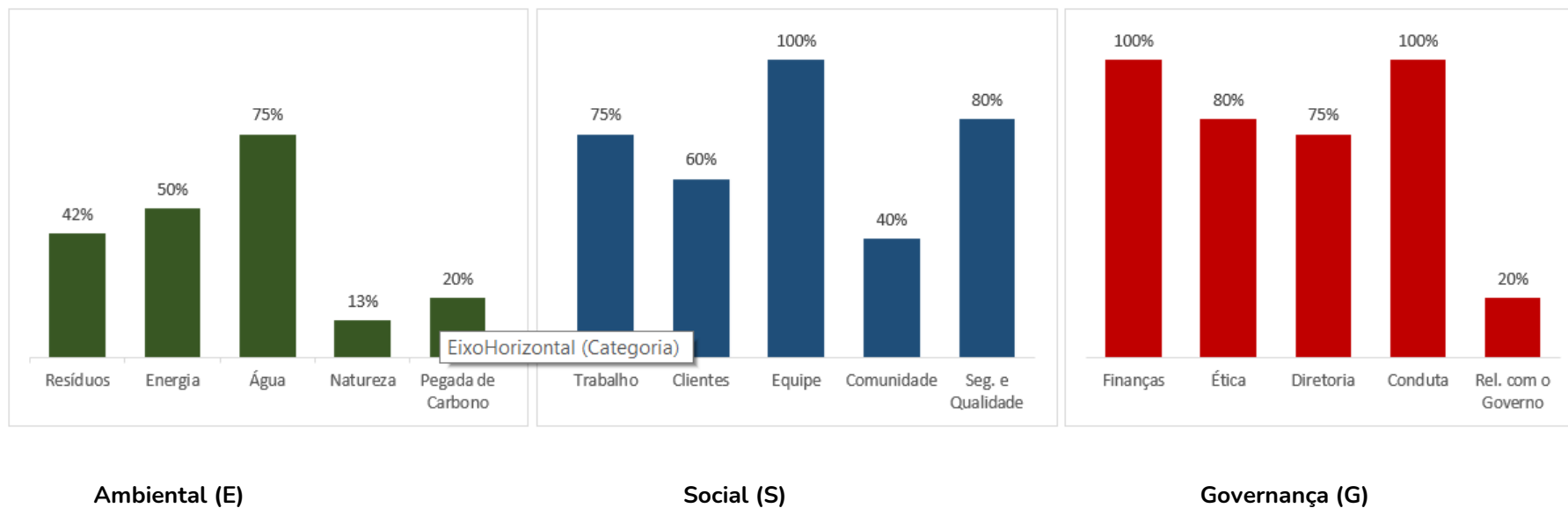


Gráfico 03: Distribuição por Segmento das Ações de Sustentabilidade ESG ECOTAP.

5.5 Gráficos analíticos de dispersão por segmento de ações de Sustentabilidade.



Gráfico 04: Dispersão percentual de Ações Ambientais por segmento de ações.

Gráfico 05: Dispersão percentual de Ações Sociais por segmento de ações.

Gráfico 06: Dispersão percentual de Ações de Governança por segmento de ações.

6 Evolução da Maturidade das Ações ESG Sustentabilidade com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável da ONU.

Objetivos ODS	Ação Concreta 2022	Ação Concreta 2023	Ação Concreta 2024
Erradicação da Pobreza	1	1	1
Fome Zero	1	1	1
Saúde e Bem Estar	2	2	2
Educação de Qualidade	4	4	5
Igualdade de Gênero	2	4	4
Água Potável e Saneamento	0	0	1
Energia Acessível e Limpa	1	1	1
Trabalho decente e crescimento Econômico	3	5	5
Indústria, Inovação e Infraestrutura	5	2	2
Redução das Desigualdades	2	3	3
Cidades e Comunidades Sustentáveis	1	1	1
Consumo e Produção responsável	2	1	1
Ação contra a mudança Global do Clima	1	1	1
Vida na Água	0	0	0
Vida Terrestre	0	0	0
Paz, Justiça e Instituições Eficazes	2	3	4
Parcerias e Meios de Implementação	0	1	1
Total	27	30	33
17 ODS	13	14	15

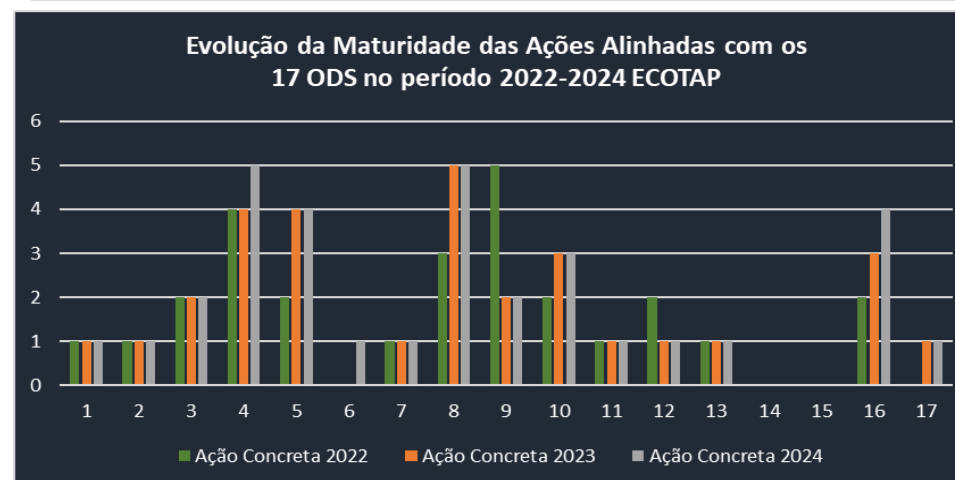
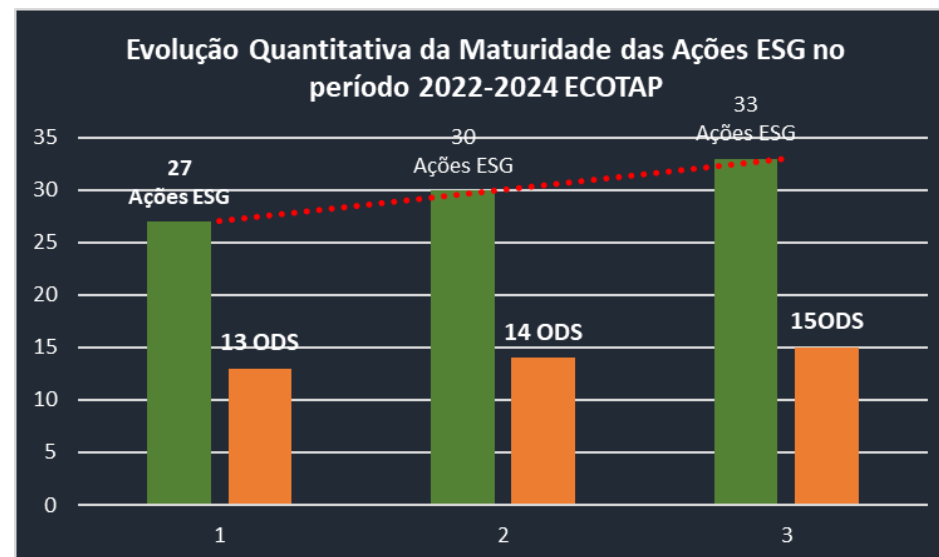


Tabela 02: Relação das ações de sustentabilidade.

ODS	Atividades	E	S	G
1	1.1 Realiza doação de cobertores para APAE Jaú		X	
2	2.1 Realiza doação de itens de alimentação para a APAE Jaú		X	
3	3.1 Oferece serviço de apoio à saúde dentro da empresa para colaboradores		X	
	3.2 Realiza Campanhas mensais temáticas de conscientização de saúde		X	
	4.1 Realiza treinamentos internos para colaboradores			X
	4.2 Realiza Conscientização ambiental sobre o uso da água			X
4	4.3 Possui convênio com o Sesi para utilização pelos colaboradores			X
	4.4 Possui convênio com o CIEE (Centro Integração Empresa e Escola)		X	
	4.5 Realiza ajuda de custo para treinamentos de seus colaboradores			X
	5.1 Representação de 50% cargos de liderança para mulheres			X
5	5.2 Representação de 22% cargos de colaboradores para mulheres			X
	5.3 Realiza campanhas de conscientização sobre saúde da mulher			X
	5.4 Possui política de equiparação salarial entre homens e mulheres para a mesma função de trabalho			X
6	6.1 Os sanitários possuem válvula de racionamento de água	X		
7	7.1 Possui energia fotovoltaica	X		
	8.1 Realiza treinamentos técnicos com seus colaboradores			X
	8.2 Possui registro no regime CLT de todos os colaboradores			X
8	8.3 Possui Fornecedores locais			X
	8.4 Promove a redução de resíduos tipo PVC em aterros através da reciclagem	X		
	8.5 Promove integração com colaboradores			X
9	9.1 Oferece soluções de destinação legal de resíduos sólidos			X
	9.2 Promove ações de Reciclagem para Logística Reversa			X
	10.1 Prioriza a compra de insumos em empresas locais para o desenvolvimento da cadeia de crescimento		X	
10	10.2 Apoia entidades beneficentes sociais, ambientais, culturais		X	
	10.3 Possui ações de inclusão e diversidade		X	
11	11.1 Incentiva o uso de bicicleta como mobilidade urbana para deslocamento até o trabalho	X		
12	12.1 Promove ações de Reciclagem para Logística Reversa	X		
13	13.1 Possui energia fotovoltaica	X		
14	Nada Consta			
15	Nada Consta			
	16.1 Possui Código de Conduta			X
16	16.2 Possui código de comunicação não agressiva			X
	16.3 Possui auditoria externa de gestão contábil institucional			X
	16.4 Possui Ouvidoria			X
17	17.1 Possui parceria com o CIEE (Centro Integração Empresa e Escola)		X	
TOTAL		6	9	18

6. Conferência de Documentação Auditoria Sustentabilidade ECOTAP

ODS	AÇÃO	DOCUMENTOS DE VALIDAÇÃO
1. Erradicação da Pobreza	1.1 Realiza doação de cobertores para APAE Jaú	Recibos de doação ref 2024
2. Fome Zero	2.1 Realiza doação de itens de alimentação para a APAE Jaú	Recibos de doação ref 2024
3. Saúde e Bem Estar	3.1 Oferece serviço de apoio à saúde dentro da empresa para colaboradores 3.2 Realiza Campanhas mensais temáticas de conscientização de saúde	Nota Fiscal de Serviço de Saúde Fotos comprobatórias
4. Educação de Qualidade	4.1 Realiza treinamentos internos para colaboradores 4.2 Realiza Conscientização ambiental sobre o uso da água 4.3 Possui convênio com o SESI para utilização pelos colaboradores 4.4 Possui convênio com o CIEE (Centro Integração Empresa e Escola) 4.5 Realiza ajuda de custo para treinamentos de seus colaboradores	Especificação do Curso e lista de presença Fotos comprobatórias Comprovante de convênio e fatura de pagamento Email comprobatório Contrato de Prestação de Serviço Educacional
5. Igualdade de Gênero	5.1 Representação de 50% cargos de liderança para mulheres 5.2 Representação de 22% cargos de colaboradores para mulheres 5.3 Realiza campanhas de conscientização sobre saúde da mulher 5.4 Possui política de equiparação salarial entre homens e mulheres para a mesma função de trabalho	Relação de funcionários registrados Relação de funcionários registrados Fotos comprobatórias Relação de funcionários e Código de Ética

Cont.

ODS	AÇÃO	DOCUMENTOS DE VALIDAÇÃO
6. Água Potável e Saneamento	6.1 Os sanitários possuem válvula de racionamento de água	Vídeo comprobatório
7. Energia Acessível e Limpa	7.1 Possui energia fotovoltaica	Fotos comprobatórias
8. Trabalho decente e crescimento Econômico	8.1 Realiza treinamentos técnicos com seus colaboradores 8.2 Possui registro no regime CLT de todos os colaboradores 8.3 Possui Fornecedores locais 8.4 Promove a redução de resíduos tipo PVC em aterros através da reciclagem 8.5 Promove integração com colaboradores	Especificação do Curso Relação de funcionários registrados Declaração de fornecedor Vídeo Auto Esporte Tv Globo Fotos Comprobatórias
9. Indústria, Inovação e Infraestrutura	9.1 Oferece soluções de destinação legal de resíduos sólidos 9.2 Promove ações de Reciclagem para Logística Reversa	MTR – Certificado de Destinação Final de Resíduo Fotos Comprobatórias
10. Redução das Desigualdades	10.1 Prioriza a compra de insumos em empresas locais para o desenvolvimento da cadeia de crescimento 10.2 Apoia entidades beneficentes sociais, ambientais, culturais 10.3 Possui ações de inclusão e diversidade	Notas fiscais de Serviço, Declarações e fotos comprobatórias Recibos de Doação APAE Declaração de Inclusão e Diversidade
11. Cidades e Comunidades Sustentáveis	11.1 Incentiva o uso de bicicleta como mobilidade urbana para deslocamento até o trabalho	Fotos comprobatórias

Cont.

ODS	AÇÃO	DOCUMENTOS DE VALIDAÇÃO
12. Consumo e Produção responsável	12.1 Promove ações de Reciclagem para Logística Reversa	MTR – Certificado de Destinação Final de Resíduo
13. Ação contra a mudança Global do Clima	13.1 Possui energia fotovoltaica	Fotos comprobatórias
14. Vida na Água	Nada Consta	
15. Vida Terrestre	Nada Consta	-
16. Paz, Justiça e Instituições Eficazes	16.1 Possui Código de Conduta 16.2 Possui código de comunicação não agressiva 16.3 Possui auditoria externa de gestão contábil institucional 16.4 Possui Ouvidoria	Cópia do Código de Conduta Cópia do Código de comunicação não agressiva Notas Fiscais de prestação de Serviço Declaração de Criação
17. Parcerias e Meios de Implementação	17.1 Possui parceria com o CIEE (Centro Integração Empresa e Escola)	Manifestação de parceria

DECLARAÇÃO AUDITORIA ESG

Eu Amilcar Marcel de Souza, Engenheiro Florestal Doutor declaro que todas as informações foram auditadas e conferidas rigorosamente para a validação das ações de Sustentabilidade ESG dentro das Metas estabelecidas pela ONU para o desenvolvimento dos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável e os critérios definidos pela Norma ABNT PR 2030/24.

Jaú, 08 de Maio de 2025



Amilcar Marcel de Souza

Doutor Engenheiro Florestal

CREA/SP 5062610730

Diretor Executivo / Instituto Técnico de Gestão Ambiental – ITGA

LICENÇA DE USO DE CERTIFICAÇÃO ESG SUSTENTABILIDADE ITGA

Número da Licença: ITGA-C32025

O Instituto Técnico de Gestão Ambiental licencia a Empresa **ECOTAP** com o código de Certificação C-ESG/Sust.32025 a utilizar as prerrogativas da Certificação ESG Sustentabilidade ITGA dentro do período 08/05/2025 até 08/05/2026 ficando sujeita a aplicação das regras da referida certificação.

Jaú, 08 de maio de 2025



Amilcar Marcel de Souza

Doutor Engenheiro Florestal

CREA/SP 5062610730

Diretor Executivo / Instituto Técnico de Gestão Ambiental - ITGA